



**Министерство  
образования  
Нижегородской области**

ул. Ильинская, д. 18, г. Нижний Новгород,  
ГСП-58, 603950  
тел. 433-24-51, факс 434-11-90  
e-mail: official@obr.kreml.nnov.ru

29 ИЮН 2015

№

316-01-100-2254/15

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О продолжительности рабочего  
времени

Руководителям государственных  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность  
на территории Нижегородской  
области

Руководителям органов,  
осуществляющих управление в  
сфере образования  
муниципальных районов и  
городских округов  
Нижегородской области

В дополнение к письму министерства образования Нижегородской области от 31.03.2015 № 316-01-100-1046/15 "О продолжительности рабочего времени" сообщаем следующее.

Министерством образования Нижегородской области в связи с принятием приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" был направлен запрос в адрес Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросу соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы.

Согласно полученному ответу установление соотношения учебной (преподавательской) работы и иной педагогической работы требуется только по должностям профессорско-преподавательского состава, поскольку для этих педагогических работников меньший или больший объем учебной (преподавательской) работы, не превышающий верхнего предела, не влияет на размер их заработной платы. Соотношение в данном случае обеспечивает защиту профессорско-преподавательского состава от неконтролируемого увеличения неоплачиваемой нагрузки и иной работы, порядок регулирования

которой предусмотрен в главе VI приложения 2 к приказу Минобрнауки России № 1601.

Применение соотношения учебной (преподавательской) работы по должностям педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, вообще нет необходимости, поскольку за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Направляем Вам для использования в работе копию ответа департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Министр

С.В. Наумов



МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Департамент государственной  
политики в сфере подготовки рабочих  
кадров и ДПО

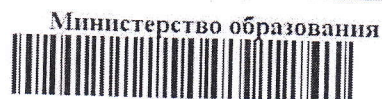
Тверская ул., д. 11, Москва, 125993.  
Тел. (495) 629-29-42. Факс (495) 629-92-60.  
E-mail: d06@mon.gov.ru

4.06.2015 № 06-658

Министру образования  
Нижегородской области

С.В. НАУМОВУ

О рассмотрении обращения  
На № 316-01-98-216/15  
от 25 марта 2015 г.



№316-01-98-566/15  
от 05.06.2015

Уважаемый Сергей Васильевич!

Департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России рассмотрел обращение по вопросу о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы и сообщает.

Правовое регулирование рабочего времени обеспечивается, прежде всего, нормированием его продолжительности и режима использования при выполнении работником должностных обязанностей в соответствии с занимаемой должностью.

Основопологающим федеральным законом, регулирующим в соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации рабочее время работников, является Трудовой кодекс Российской Федерации, положения которого устанавливают как общие, так и специальные правовые нормы. Одни распространяются на всех работников, другие (особые, специальные), дополняя общие нормы, предназначены учитывать специфику организации труда различных категорий работников, виды их трудовой деятельности.

Особенности регулирования труда педагогических работников определены главой 52 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в том числе статьей 333 ТК РФ, в целях реализации которой Минобрнауки России утвердил приказ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ Минобрнауки России № 1601).

Таким образом, применение части 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) должно осуществляться с учетом нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, в том числе с учетом приказа Минобрнауки России № 1601.

При этом важно иметь в виду, что включение в рабочее время педагогических работников видов работ, поименованных частью 6 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ осуществляется в зависимости от занимаемой должности.

Соотношение учебной (преподавательской) работы и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года осуществляется также в зависимости от занимаемой должности, поскольку имеются в виду те виды работ, которые перечислены в первом предложении части 6 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ.

Согласно Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (далее – Номенклатура) в сфере образования используется 40 наименований должностей педагогических работников.

Бесспорно, что должностные обязанности педагогических работников, поименованных в указанной Номенклатуре, не могут быть у всех одинаковыми.

Из этого следует, что в рабочее время каждого педагогического работника не могут включаться все перечисленные в части 6 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ виды работ.

К примеру, в должностные обязанности и в рабочее время старших вожатых, социальных педагогов, педагогов-психологов не могут включаться виды работы, связанные с учебной (преподавательской) или научной работой, поскольку их деятельность не связана с преподавательской работой.

Следовательно, конкретизация должностных обязанностей педагогических работников в их трудовых договорах или должностных инструкциях должна осуществляться дифференцированно по должностям педагогических работников с учетом квалификационных характеристик, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н и от 11 января 2011 г. № 1н, Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих.

Исходя из изложенного следует, что:

- работодатель не вправе возложить на педагогического работника без его согласия по своему усмотрению обязанности, не предусмотренные квалификационной характеристикой по занимаемой им должности;
- положения части 6 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ, связанные с установлением соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года, не могут одинаково применяться ко всем педагогическим работникам, поскольку учебная (преподавательская) работа свойственна не всем педагогическим работникам;
- в применении соотношения учебной (преподавательской) работы по должностям педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы вообще нет необходимости, поскольку за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата

производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, в отличие от педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Дополнительная педагогическая работа, не входящая в должностные обязанности педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, также оплачивается дополнительно.

Учитывая изложенные особенности регулирования труда педагогических работников в зависимости наименований должностей, установление соотношения учебной (преподавательской) работы и иной педагогической работы требуется только по должностям профессорско-преподавательского состава, поскольку для этих педагогических работников меньший или больший объем учебной (преподавательской) работы, не превышающий верхнего предела, не влияет на размер их заработной платы. Соотношение в данном случае обеспечивает защиту профессорско-преподавательского состава от неконтролируемого увеличения неоплачиваемой учебной нагрузки и иной работы, порядок регулирования которой предусмотрен в главе VI приложения 2 к приказу Минобрнауки России № 1601.

Считаем, что внесение изменений в Федеральный закон № 273-ФЗ по данному вопросу не требуется.

Заместитель директора Департамента



Т.В. Рябко

В.Е. Давыдова  
(495) 629-86-16